

## 令和6年保育教諭の自己評価・質の向上アンケート結果について

ふたば認定こども園 保護者各位

令和6年12月5日（木）

幼稚園における学校評価ガイドラインの中に、自己評価があります。

宮崎市の指導によりますと、自己評価の結果を第三者、地域の人、利用者等に評価していただく必要があるという事ですので、昨年から当園の職員に自己評価をしてもらっています。

立場の違う職員の考えを知ってもらう事は、とても大事な事だと思います。

その結果を報告いたします。

この結果を見て、また、一言感想をお願いいたします。今後の運営の参考に致しますので宜しくお願い致します。（他の園ではしていない所が多いようです。）

調査対象人数 37名（事務所除く）

①ふたば認定こども園の理念は、3つありますが、理念に照らし合わせて保育できていますか。

- 1、愛情・愛情いっぱい笑顔いっぱい心にゆとりを持って保育します。
- 2、地域・明るい挨拶を心掛け和やかで親しみやすい保育を目指します。
- 3、感謝・「ありがとう」の気持ちを忘れず暖かな気持ちで保育します。

（21）できている （ ）できていない （9）少しできている

（1）理念を知らなかった(今年、採用の職員です。)

②私の保育教諭として良い所

- ・明るく、元気でやさしいところ
- ・子ども達や保護者の方達に対して、笑顔で温かく関わるように勤めている。
- ・子育ての悩みを分かち合える。
- ・子ども達の気持ちに寄り添いながら意識して保育をしているところ。
- ・個性を大切にし、一人ひとりと寄り添った保育に心掛けている。
- ・小さなことも見つけて褒めたり感謝の言葉を伝える。
- ・誰とでも明るく接するように心がけている。
- ・子育ての経験があり、寛容に接することができること。
- ・以前、勤務していた施設、医療の中での保育を通じての学びがあったこと。
- ・周りを見ながら雰囲気壊さずに保育をしているところ。
- ・それぞれの悩みに応じた情報を提供している。

③私の保育教諭としての課題

- ・向上心を持つこと ・効率よく仕事を進めること。
- ・要領が悪い。整理整頓が苦手。見通しを立てて行動することが苦手。
- ・待つことが出来ずにせかしてしまう時がある。
- ・保護者の悩みや不安に対しての言葉の掛け方や伝え方。

- ・心に余裕が無いときがある。
- ・子どもを惹きつける技術、又ピアノ等の技術がまだまだ足りていない。
- ・各感染症の症状、登園基準を正しく把握すること。
- ・一人ひとりの性格をもっと理解し、その子に合った声掛けができるようにし、子どもの気持ちに寄り添う事を一番に考えられるようになりたい。
- ・保護者とのコミュニケーション能力、対応力。
- ・子どもの成長を引き出して、出来ることを更に増やしてあげたい。
- ・興味関心を引き付けられるようにしたい。
- ・計画を立てて自分も子ども達も余裕を持って行事の練習を行えるようにする。
- ・子どもの出来る部分を時間がかかっても最後まで見守る。急がせない。
- ・1年1年はじめてのクラスなので、年齢にあった関わり方を学んでいく。
- ・体育会系の言葉掛けになること。やわらかい言葉掛けを心掛けたい。
- ・乳児と接することが多い為、子どもの表情や行動で、もっと気持ちに寄り添えるように心掛けたい。
- ・さまざまなクラスで保育する中で、子ども達一人ひとりの性格や特性等を把握できてない部分がある。
- ・ゆとりある保育とするべきことのバランスを上手く取りたい。
- ・健康面に不安がある。体力がなくなってきた。
- ・ピアノの練習、読み聞かせパネルシアター等の練習。

#### ④ふたば認定こども園の自慢できる所

- ・幅広い年齢層ではあるが、職員同士仲が良くコミュニケーションを良くとることができ、楽しい雰囲気の中で仕事ができる。
- ・子どもに対する声掛けが的確で優しく、いつも穏やかな雰囲気がながれている。
- ・ほぼ残業がない。・習い事が園でできる。・やりたい保育ができる。
- ・国の配置基準よりゆとりをもった職員の配置。
- ・自分のクラスだけではなく、他のクラスの子とも関わり園全体で保育をしている。
- ・子どもも多いが職員も多いので、ゆとりを持ち足りない部分はクラス同士で補なえる。
- ・園長先生、副園長先生がやさしく、どの先生も保育に対して一生懸命である。
- ・職員の思いを多く聞き入れて貰っており、仕事をする環境が守られている。
- ・保護者の様々な要望を撥ねつけることなく最大限取り入れ聞いている。  
が故に職員の負担になっている面もあると思う（例えば台風時の保育など）
- ・園庭が広く、子ども達が思いっきり体を動かし遊べる場所。園内がとても綺麗。  
花や緑が多く、環境が良い。

#### ⑤ふたば認定こども園の課題

- ・看護師がいないため、怪我の程度、病気・感染症の様子見など不安がある。
- ・子どもが減りつつある。保育者不足に対する対策。
- ・曖昧なことがある。

- ・ 報連相（ほうれんそう）が上手くいっていない時がある。
- ・ 職員数が多いため情報共有がスムーズに行かない時もある。
- ・ 職員が余った時は有給にせず、書類などに回して欲しい。
- ・ 保育者が用意した遊びや活動ではなく、子どもが自由に選んで楽しむことができる子ども主体の保育が出来る環境づくり。
- ・ 行事内容の見直し（子どもが楽しめるような行事にすること。）
- ・ クラスによっては、一日の流れを知らされず、こちらから聞いたりするので、パートが入る時は活動を何をするのかなど教えてほしい。
- ・ 保護者に対する支援が大きく職員の負担になっていることが多いのでは。（台風等）
- ・ 職員の数が足りている時と足りていない時があり、出勤した後、足りている時は、キャンセルされる。

⑥ 休憩はとれるようになりましか。

- （ 10 ）とれている （ 8 ）すこしとれている （ 3 ）あまりとれていない  
 （ 9 ）行事前はとれない （ 3 ）該当なし

⑦園内外研修について、どんな研修に参加したいですか。（複数選択可）

- （ 15 ）保護者支援・子育て支援 （ 1 ）教育・保育理念 （ 8 ）特別支援  
 （ 5 ）小学校との連携 （ 7 ）保育実践 （ 2 ）マネジメント  
 （ 8 ）食育・アレルギー対応 （ ）その他

⑧ 研修に参加したり、他の職員の復命を読んだりした感想を教えてください。

- （ 9 ）園外研修が良い （ 22 ）リモート研修が良い  
 （ 2 ）もっと研修に参加したい （ 1 ）その他

⑨ 情報提供について（園だより・メール・保護者アンケート等）

- （ 18 ）園だよりをメールで送るようになり、楽になった。  
 （理由 メールは保護者が見たか確認できる。）

- （ 3 ）見直しが必要

（理由 保護者アンケートも園楽でできたら良い。）

※只、何をメールで送るのか等、検討した方が良い。

⑩行事の見直しについて

- （ 12 ）運動会は時間短縮になって良い

（理由 保護者の負担も減ると思う。「月齢の低い子が兄弟姉妹にいる場合など」）

- （ 2 ）発表会も見直して欲しい

（理由・どの時期で行うかで、見直しが必要。）

（理由 男女混合のリズムにすればクラス1つの曲で終わっても良いのでは。）

- （ 18 ）これくらいで良い

(理由 運動会後から発表会までの期間が短いため練習が大変なところがある。)

(1) 他の行事も見直して欲しい

(理由 来年度発表会が9月になる事を話し、行事変更になる事を保護者に説明する必要がある。)

⑪連絡帳について、昨年見直しましたが、どうですか。

(26) 良くなった (理由・上のクラスは見直しして貰って楽になった。)

(1) まだ見直しが必要

(理由 写真を一人ひとり貼るのは大変。園楽等で送るのはどうか)

⑫適切な保育

(26) できている ( ) できていない (8) 少しできている

※できていないと思う事

(余裕がない時、行動に焦って子ども達に対し急がせてしまう。)

⑬月案を立て週案を考えていますが、子どもの姿を見ながら次の週案に反映させてますか。

(14) 考えている ( ) 考えていない (2) 少し考えている

※難しいと思う理由

(その時の子どもの様子を考慮して作っているが、行事の時は 予定通りにいかなかったり、偏ったりする。)

・パートだが、月案、週案を見せて貰っていない。

⑭保護者支援はできていると思いますか。

(12) できている (1) できていない (20) 少しできている

※できていないと思う事

(・保護者にとっての悩みを解決できるか不安。共感し寄り添ってあげたいと思う。

・お迎えの時などゆっくり話す事ができていない。保護者と関わる機会が少ない。)

以上、職員の自己評価をまとめました。非常勤は、週案・月案計画は作成しません。

クラス便り作成にも関与しません。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

[ ]

お名前 ( )

以上、職員の自己評価をまとめました。非常勤は、週案・月案計画は作成しません。

① クラス作り作成にも関与しません。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

- ・保育に対して、一生懸命取り組まれていると思います。
- ・職員一人一人が自身の良い点・課題点を認識し、よりよい園作りに取り組んでいる事がわかりました。
- ・働き方改革の中で、職員の方の負担が軽減できる取り組みも実践しているの、いい取り組みだと思います。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

小田原ごども園にはうちが2人お世話になっていてすか、存分の不満もなく、非常に先生方に感謝しています。先生方の働く環境が少しでもよくなりましたら失敬の分回へ意見を、園の体制に少しでも反映して欲しい。よろしくお願ひします。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方が、子どもたちや保護者のことを考えながら保育くださっていることが伝わってきました。ありがたいなと感じました。先生方に優しくしてあげてほしいので、先生方にと、もし少しでも負担が軽く「勤務しやすい」と思えるように思います。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

- ・写真をアプリで送信 良いと思います。
- ・運動会から発表会までの期間が短く、先生方への負担が心配です。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

- ① 写真を園楽など電卓で送るのは良いなと思いました。  
木兼子が見るのでこちらとして楽しませたい方法ではありますが先生方の負担にならない方法で試してみるのもよいかなと思います。  
「でしてやるので」
- ② 看護士さんがいてくれるとたしかに ~~いい~~ 専門的な判断など、先生方の不安や保護者の心配が軽くなるような気がします。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

働き方改革を取り入れ、先生方の負担が軽減されていくことを願っています。いつも本当にありがとうございます。

以上、職員の自己評価をまとめました。非常勤は、週案・月案計画は作成しません。

②

クラス作り作成にも関与しません。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

いつもありがとうございます。

入園当初と比較すると、いろいろな部分で見直して進み、先生方の負担軽減につながっていると下感しておりますが、またまた課題に感じていることもあるので、先生方の就労環境が良化するほどの指導も充実していくものと考えます。様々な手はあるかと感じますが、手厚い先生方の負担が減らせるものから取り組まれることを願います。

お名前

( [REDACTED] )

①いつもありがとうございます。このプロジェクトの園楽等でもおゆるいと思っております。社会的要請の点から、ペーパーレスはぜひ進めるといいと思います。(5)

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

職員の方の意見を見て、やはり、保育士は大変な仕事だと感じました。

保護者のことを考えることは大切だと思います、職員が"112"の保育園

なので、やはり負担の大きい仕事だと思っております。職員のことを思、この方針変更などが

あったとしてもいいと思います。112の優し、111先生方が多いので、とこそいい保育園です。

自分たちも協力できることほししたいと思います。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

・昨今の人手不足により、民間企業では、デジタル化も含めた働き方改革が進められていますが、保育の分野だとどうしても限界があります。園楽アプリの導入より重要な連絡事項は、スピード感もたせて伝えます。しかし、保育の現場ではデジタルに馴染まない部分が多く、先生方への苦勞も減らないのではと心配しております。先生方の負担を減らすためにも、削れる部分(台風時の保育等)は削って112にゆだねたいと思います。その代わり、子供たちには(今更に通)、熱心な保育をしていただけると、私共保護者は嬉しく思います。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方、いつもありがとうございます。

先生方のおかげで安心して働くことができています。

これから感謝申し上げます。

これからもよろしくお願ひします。

職員の意見を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方には、いつも温かな保育をして頂き、感謝の気持ち一杯です。

コロナにもありますが、台風時は先生方の安全確保も優先してほしいです(難しいかもしれませんが...)。連絡帳は大変かと思いますが、園のよすもよすもあり、毎回楽しみにしています。無理のない範囲で続けて頂けたら嬉しいです。園楽での写真配信でも良いと思います。これからも有難さや体調確保も含め、働きやすい環境作りを続けて頂きたいです。保護者として、できることあれば協力致します。いつも本当に、ありがとうございます!!



④

課題(3)の中に学びたい、心掛りたい、技術が足りない等、向上心のある意見が多くあり、素晴らしい先方がいらっしやるを感じる。休けいもしっかりと、先方にリフレクシブしながら楽しくお仕事していただければ子供たちとのびのびと笑顔に一杯の園になると思います。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方がどのような考えで仕事をされているのか伺って良かった。台風時に出勤させて先生方の負担が大変なのは私も思う。小学校などと休校になつたりするので、保育園も先生方、登園の園児の安全のためにその休みにてはならないかと思ひます(台風時、比較的仕事が休みにできるので、そうでない保護者の方には申し訳ないです。)

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方が「真剣に取組んで」いることが伝わるので保護者側からしたら安心して預けられると感じます。行事の準備や練習、当日も本当に大変だと思ひますが、いつも一生懸命にやってくれているからこそ、子どもも毎日楽しんで保育園へ行けていてとても感謝しています。いつも本当にありがとうございます!!

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

④の園だよりでアンケート実施については良い案だと思ひました。コピーや用紙が大変なのではないかと思ひました。お帳面の写真も親としてはとても嬉しいですが、園楽で閲覧・保存可とした方が先生方も少しは手間が省けるのではないかと思ひます。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

いつも温かい見守り下さりありがとうございます!

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

先生方の働き方改革を進めているとはいえ⑥の休憩の回答にはまだ工夫がありどちらかと言うと取れていないと感じている方が多い為、向き合っていかなければいけない向題だと感じた。その一方で連絡各中長の見直しに関してほとんどの先生が良かったと感じられている為、こちらとしても嬉しく感じた。④の回答で上から7番目の回答は日頃から私も感じていた事なので先生方そう思ひ働かしているというのが親として嬉しい回答だった。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

5

行事の日程は先方の無理のない日程期で構わない。  
保育しながら準備はとて大変だと思うので園の決めた  
日程に合わせる。

クラス作り作成にも関与しません。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

いつもありがとうございます。

運動会～発表会、特に12月はイベントが多く、先生方が多忙だったと思います。  
イベントがある度に子どもがよく話ししてくれます。子どもにとって、とても先生の  
経験もせて頂いていること感謝しています。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

発表会の時期が場所の関係で早い時期になったが、子ども達、先生方への  
負担が心配です。運動会のマージンから発表会の衣装や小道具等  
手が込んでいます。

職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

抱いているイメージ通りだねーと思いました！

おやり配置も負担軽減によって、園の穏やかな雰囲気があるのではと  
思います。もちろん、子ども相手なので大変なことや責任も大きいと思いますが  
先生方にとっても働きやすい環境で保育してもらうことが子どもの安心につながると  
思うので引き続き向上していただければ...!!

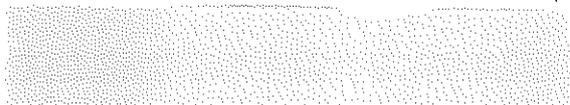
職員の見解を読んだ感想をお聞かせ下さい。

連絡帳の記入を見直し、メールを活用することで、職員の方々の業務改善に  
つながっていることで、保護者としては、それ心ゆく余裕のある保育にもつなげられ  
ているのではと感じ安心します。

課題を具体的に示しておられ、改善しようとしていることとても喜んでいます。

職員の方の思いを多く聞かされたい。園長先生、副園長先生にお伝えのお願いです。

お名前



) それぞれ、優しい保育につながっている  
と感じ、納得しています。